

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

---

2023

CNDR

---

---

## SOMMAIRE

<i>MOT DE LA DIRECTION</i>	....	<b>03</b>
<i>MISSION ET OBJECTIFS</i>	....	<b>04</b>
<i>MOMENTS FORTS</i>	....	<b>05</b>
<i>ANIMATION ET GROUPES</i>	....	<b>06</b>
<i>COMPARATIF ANNUEL</i>	....	<b>07</b>
<i>BILAN FINANCIER</i>	....	<b>08</b>
<i>FUTUR &amp; CONCLUSION</i>	....	<b>09</b>

---

---

## MOT DE LA DIRECTION

L'année 2023 a été marquée par de nombreux événements qui ont mis le Centre à rude épreuve : Le Derecho, les problèmes de cuisine, de système d'eau, de recrutement, et j'en passe. Encore une fois, l'équipe du CNDR a su se relever les manches et faire face aux situations en mode proactif et solutions.

C'est avec un grand honneur que je reprends le flambeau pour permettre à cette oeuvre de continuer sa mission et son influence plus que significative sur la vie des jeunes ! C'est par souci de perpétuer les valeurs et les journées d'été qui ont marqué ma jeunesse que j'ai accepté de me lancer dans cette grande aventure.

J'espère être une capitaine digne de l'implication et du dévouement de son équipage.

**Sarah Jacques**  
Directrice générale



*« Le camp a subi une tempête ; ma propre vie aussi. Je suis convaincue qu'ensemble nous pourrons réparer, réinventer et en ressortir plus forts. »*

---

# MISSION ET OBJECTIFS



## MISSION

Le Centre Notre-Dame de la Rouge promeut les valeurs humaines et chrétiennes telles que l'amour, l'amitié, le respect, l'écoute et le partage. La mission du CNDR est de favoriser le développement humain des jeunes en leur proposant de vivre une expérience de groupe significative en pleine nature.

Un séjour au CNDR, c'est de sentir qu'on est à la bonne place au bon moment, entouré des bonnes personnes.

C'est un lieu où les liens d'amitié se créent facilement, où il fait bon d'être soi-même



## OBJECTIFS

Notre visée éducative s'articule autour de trois grands piliers :

1. ACCUEILLIR : L'écoute du jeune
2. VIVRE : Sa valorisation personnelle
3. GRANDIR : Son sens du défi et du dépassement

---

# MOMENTS FORTS

## • MARS 2023

### PARTENARIAT

Continuité du partenariat avec la Ville et succès de la journée Plein Air en collaboration avec celle-ci.

## • SEPT 2023

### ÉQUIPE PERMANENTE

Recrutement et embauche de 2 animateurs permanents pour assurer l'animation et la relève pour les groupes scolaires de l'année.

## • ANNÉE 2023

### IMPLICATION

Mobilisation des animateurs pour une vie communautaire active. Implication bénévole impressionnante de nos moniteurs d'été.

## • ÉTÉ 2023

### CAMPS D'ÉTÉ

Opération de 5 semaines de camps d'été avec une équipe dynamique de moniteurs et retour de notre fantastique cuisinière.

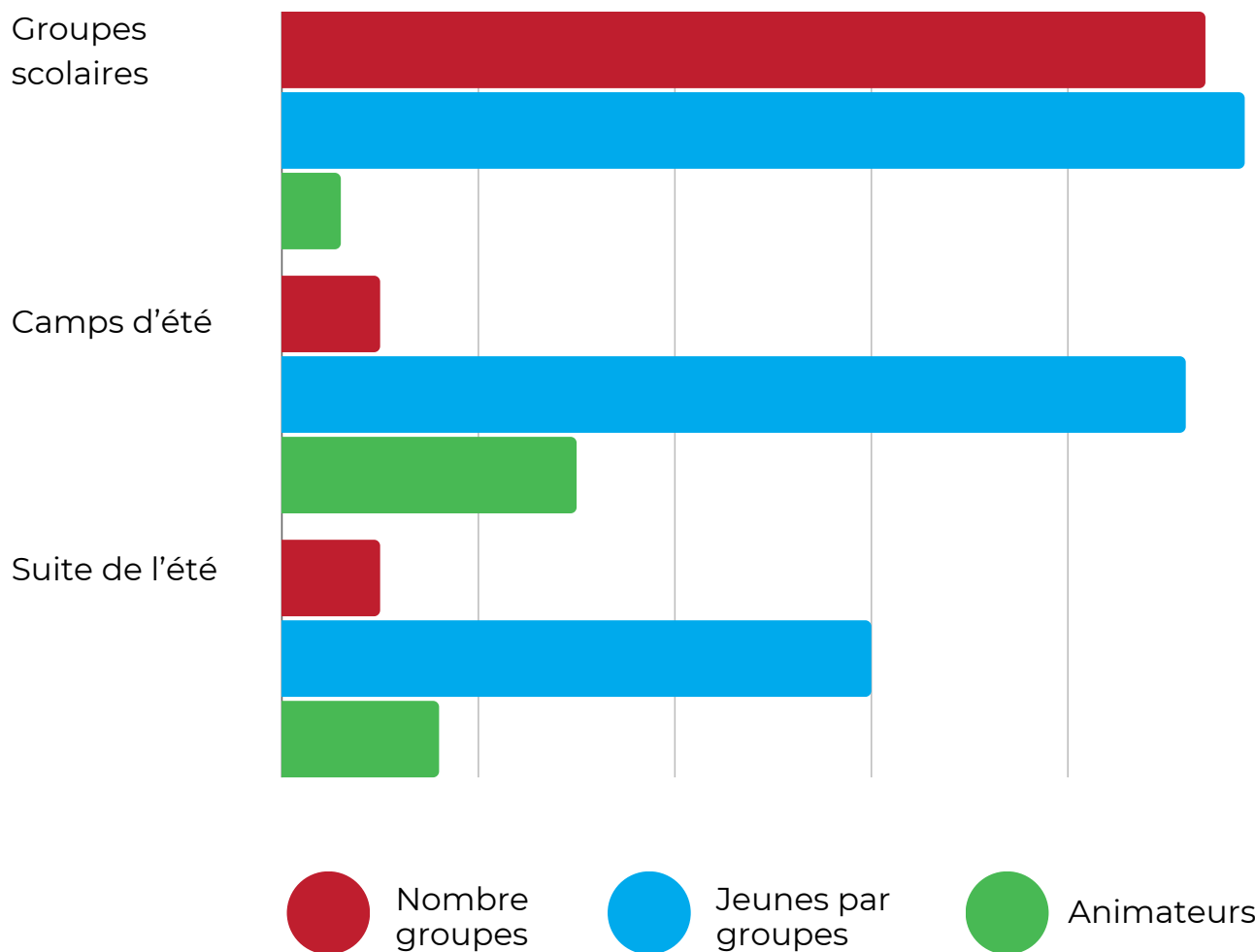
## • OCT 2023

### NOUVELLE DIRECTION

Arrivée en poste d'une nouvelle direction et superbe accueil de la part de l'équipe.

---

# ANIMATION ET GROUPES



## RETOUR SUR LES ACTIVITÉS D'ÉTÉ

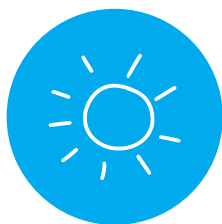
Lors de l'été 2023, ce sont 2 cohortes d'enfants de 6-7 ans qui ont été accueillis pour des demi séjours durant les semaines Aventure Jeunesse. Par manque de moniteurs, les inscriptions ont dû être fermées et le camp n'a pas été en mesure d'accueillir autant d'enfants que nous aurions pu le souhaiter.

Les camps de l'Avenir ont opéré sur 3 semaines ; 2 pour les 11-13 ans et une pour les 14-17 ans.

Les 2 courtes semaines de pré camp ont été maintenues comme à l'habitude.

# COMPARATIF ANNUEL

## Camps d'été et suite

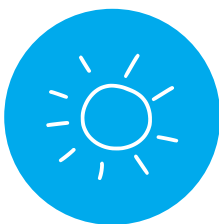


2022 : 124

**2023 : 156**

### CAMPS DE L'AVENIR

2 séjours 11-13 ans  
1 séjour 14-17 ans

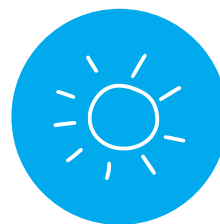


2022 : 107

**2023 : 74**

### AVENTURE-JEUNESSE

2 séjours 6-7 ans  
2 séjours 8-10 ans



2022 : 205

**2023 : 354**

### SUITE DE L'ÉTÉ

2 camps retour  
3 camps leadership

## Groupes scolaires



2022 : 1 422

**2023 : 2 298**

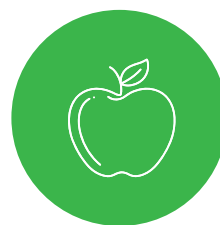
**NOMBRE DE PARTICIPANTS**  
total



2022 : 30

**2023 : 47**

**NOMBRE DE GROUPES SCOLAIRES**  
avec animation + cuisine



2022 : 47.4

**2023 : 48.9**

**PARTICIPANTS PAR GROUPE**  
moyenne par groupe

---

# FUTUR ET CONCLUSION

## 01. Groupes scolaires

Les groupes scolaires occupent actuellement les animateurs permanents et la cuisinière à temps plein. Nous visons maintenir le rythme pour l'année 2024 et maximiser notre calendrier, sans épuiser l'équipe.

## 02. Camps d'été

Pour l'été 2024, nous souhaitons reprendre les opérations estivales sur 6 semaines. Une nouvelle formule de camp de l'Avenir axée sur le leadership sera tentée et proposée aux 11-17 ans.

## 03. Construction

Dans la perspective où des constructions devront commencer au camp, une réflexion sur l'organisation logistique devra être amorcée.

## 04. Développement

La direction a prévu s'allier avec des ressources externes pour assurer les tâches de comptabilité et de communications afin de promouvoir les camps et augmenter les inscriptions d'été.

## CONCLUSION

L'année 2024 servira à solidifier les bases et les bonnes pratiques qui ont été mises en place en 2023. La relance des camps de l'année se déroule positivement et l'équipe du Centre est motivée et prête à développer de nouveaux projets !





**Merci de  
votre attention !**

## **CONTACT**

**Sarah Jacques - Directrice générale**

[direction@camplarouge.qc.ca](mailto:direction@camplarouge.qc.ca)

819-242-7846

